

**Аннотация**  
**рабочей программы дисциплины**  
**Б1.В.ДВ.02.01 «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»**  
**по направлению подготовки магистратуры**  
**38.04.02 «Менеджмент»**  
**направленность подготовки**  
**«Маркетинг и продажи»**

**1. Основные разделы (дидактические единицы) дисциплины**

Организация и организационное развитие. Стадии и движущие силы развития организации.

Управление организационной культурой и система внутренних коммуникаций. Феномен самоорганизации и организационное научение.

Проектирование и запуск изменений в организации. Повышение мотивации сотрудников и преодоление их сопротивления изменениям.

Рефрейминг как модель эффективного внедрения изменений.

**2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

**научно-исследовательская деятельность:**

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявление и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;

В соответствии с ОПОП ВО по данному направлению и профилю подготовки процесс обучения по данной дисциплине направлен на формирование следующих планируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций обучающихся, установленных ФГОС ВО или их элементов):

**Общекультурные компетенции:**

**ОК-1** – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

**ОК-2** – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

**Общепрофессиональные компетенции:**

**ОПК-2** – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

**Профессиональные компетенции:**

**ПК-6** – способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями.

**ПК-7** – способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (ЗУНов), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями):

По компетенциям **ОК-1, ОК-2, ОПК-2** обучающийся должен:

**ЗНАТЬ:**

- основные понятия, законы и принципы, лежащие в основе управления изменениями и организационным развитием;
- содержание процесса изменений, его основные этапы, риски, возникающие на каждом этапе и пути их преодоления;

**УМЕТЬ:**

- использовать модель Надлера-Ташмена при планировании изменений;
- использовать концепцию «разморозка – изменение – заморозка» при проведении изменений;
- использовать модель Коттера при внедрении изменений в организации;

**ВЛАДЕТЬ:**

- методами планирования изменений;
- навыками мотивирования людей на изменения;

По компетенциям **ПК-6, ПК-7** обучающийся должен:

**ЗНАТЬ:**

- основные понятия и модели экономической теории и мировой экономики;
- порядок оформления научной статьи;

**УМЕТЬ:**

- применять количественные и качественные методы анализа в оценке практических результатов;
- анализировать и оценивать события и процессы в ретроспективе;
- проектировать организационную структуру;
- логически и аргументированно строить устную и письменную речь;
- сделать доклад по результатам своего исследования.

**ВЛАДЕТЬ:**

- навыками решения типовых задач в управлении организацией;
- навыками оценки условий и последствий принятия организационно-управленческих решений;
- навыками обрабатывать и анализировать информацию по управлению изменениями;
- способностью самостоятельно разрабатывать и реализовывать научно обоснованную стратегию и тактику работы по управлению изменениями.

### **3. Объем курса, виды учебной работы и формы промежуточной аттестации:**

Трудоемкость дисциплины:	– 2 зачетные единицы
Всего часов	– 72 час.
Из них:	
Аудиторная работа	– 36 час.
Из них:	
лекций	– 8 час.
практических занятий	– 28 час.
Самостоятельная работа	– 36 час.
Формы промежуточной аттестации:	
Экзамен	– 2 семестр