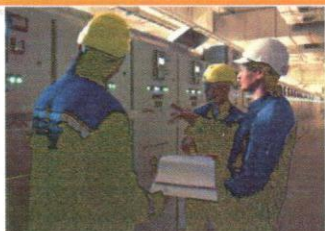


ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



РАЗВИТИЕ

Развитие по индивидуальному плану под руководством наставника;

Перспектива карьерного роста по должностным позициям: *мастер/начальник смены, мастер/начальник службы, инженер – технолог*, специалист;*

Стажировка на других предприятиях Компании;

Обучение на корпоративных тренингах и семинарах;

Развитие уровня английского языка за счет Компании;

Разработка собственного проекта по оптимизации производства и работа в кросс-функциональных командах на новых российских и зарубежных производствах Еврохима.

ПОДДЕРЖКА

Достойная заработная плата;

Дополнительные премиальные выплаты по итогам работы за квартал и по итогам работы за год;

Ежемесячная выплата надбавки в размере 3 000 руб., в период действия статуса «молодой специалист»;

Предоставление служебного жилья или компенсация затрат на аренду жилья;

Возможность ипотечного кредитования на льготных условиях

Релокационный пакет:

- выплачивается единовременное пособие при трудоустройстве молодому специалисту и членам его семьи, прибывшим с ним;

- компенсация проезда и провоза багажа до места трудоустройства;

- предоставление оплачиваемого отпуска для благоустройства (5 рабочих дней).

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Комплексное медицинское обслуживание по программе ДМС, санаторно-курортное лечение;

На предприятиях Компании действуют «Коллективные договоры»;

Волонтерские проекты и проекты развития территорий в рамках Советов молодежи;

Спортивные корпоративные программы/ программы поддержки здоровья сотрудников и их семей.