

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФИО: Макуев Валентин Анатольевич

Мытищинский филиал

Должность: Заместитель директора по учебной работе

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

Дата подписания: 23.06.2024 15:15:55

Уникальный программный ключ:

образования «Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана

a0887579b7e63594c87851bc1bb030c7c4482fa1

(национальный исследовательский университет)»

(МФ МГТУ им. Н.Э. Баумана)



Заместитель директора
по учебной работе

МФ МГТУ им. Н.Э. Баумана


Макуев В.А.

«25» июня 2021 г.

Факультет К «Космический факультет»

Кафедра К4 «Экономика и управление»

ПРОГРАММА

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Авторы программы:

Букова А.А., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент, bukova@bmstu.ru

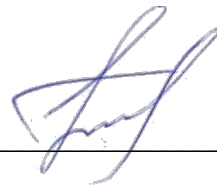
Джамалдинова М.Д., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент,

m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru

Дремова Ю.Г., доцент (к.н.), кандидат социологических наук, dremova@bmstu.ru

Утверждена на заседании кафедры «Экономика и управление»
Протокол № 10 заседания кафедры «К4» от 09.06.2021 г.

Начальник Отдела образовательных программ
Шевлякова А.А



Рабочая программа одобрена на 2022/2023 учебный год.
Протокол № 8 заседания кафедры «К4» от 15.04.2022 г.
Лист переутверждения рабочей программы дисциплины / практики.

Рабочая программа одобрена на 2023/2024 учебный год.
Протокол № 8 заседания кафедры «К4» от 17.04.2023 г.
Лист переутверждения рабочей программы дисциплины / практики.

Рабочая программа одобрена на 2024/2025 учебный год.
Протокол № 9 заседания кафедры «К4» от 16.04.2024 г.
Лист переутверждения рабочей программы дисциплины / практики.

ОГЛАВЛЕНИЕ

с.

1.ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	4
2.РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	5
3.ВИДЫ И ОБЪЕМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ	20
4.СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	21
5.ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ.....	24
6.ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГИА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	25
7.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	26

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Введение. Государственная итоговая аттестация (далее – ГИА) представляет собой форму оценки степени и уровня освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы высшего образования СУОС 3++ по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) (далее – ОПОП).

Результаты освоения ОПОП определяются приобретёнными обучающимися компетенциями, способностью применять знания, умения и навыки для решения профессиональных задач в основных видах профессиональной деятельности, к которым готовится магистр: информационно-аналитический; организационно-управленческий; финансовый; предпринимательский; консультационный; научно-исследовательский; педагогический.

Порядок и формы ГИА установлены Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 года № 636, и Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в МГТУ им. Н.Э. Баумана.

ГИА проводится в форме:

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа представляет собой выполненную обучающимся работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

Вид выпускной квалификационной работы, требования к ней, порядок её выполнения, рецензирования и критерии её оценки установлены Положением о порядке подготовки и защиты выпускной квалификационной работы студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана, обучающихся по основной образовательной программе бакалавриата и Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Цель ГИА – установление уровня готовности выпускника к выполнению профессиональных задач и определение соответствия его подготовки требованиям СУОС 3++ для направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) .

Задачи ГИА:

- систематизировать и закрепить теоретические знания, практические умения и навыки по направлению магистерской подготовки;
- приобрести навыки практического применения полученных знаний и умений для анализа и решения научно-исследовательских задач, существующих в профессиональной и педагогической областях;
- развить и закрепить навыки творческого ведения самостоятельной исследовательской работы, обработки и оформления её результатов при решении вопросов, разрабатываемых в магистерской диссертации;
- установить уровень сформированности практических и теоретических знаний, умений и навыков обучающихся, соответствующих компетенциям, определенным СУОС 3++ по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) .

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с СУОС поколения 3++ выпускник в ходе государственных аттестационных испытаний должен продемонстрировать следующие универсальные компетенции собственные, общепрофессиональные компетенции собственные, профессиональные компетенции собственные (обязательные), профессиональные компетенции собственные:

Универсальные компетенции собственные

Код компетенции по СУОС 3++	Формулировка компетенции
	Универсальные компетенции собственные
УКС-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий с использованием междисциплинарного подхода, формулировать выводы, адекватные полученным результатам, проводить прогнозирование, ставить исследовательские задачи и выбирать пути их достижения
УКС-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла, действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
УКС-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
УКС-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия; логично, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь на русском и иностранном языках, готовить и редактировать тексты научно-технических статей, оформлять заявки на изобретения, публично представлять результаты работы на конференциях.
УКС-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УКС-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, саморазвития, самореализации; анализировать и оценивать уровни своих компетенций, самостоятельно приобретать и развивать знания, выбирать наиболее эффективные способы и алгоритмы решения задач в зависимости от конкретных условий

Код компетенции по СУОС 3++	Формулировка компетенции
	Общепрофессиональные компетенции собственные
ОПКС-1	Способен формулировать и решать типовые и нестандартные задачи профессиональной деятельности на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
ОПКС-2	Способен применять современные технологии сбора, обработки и анализа данных, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, информационно-коммуникационные и финансовые технологии при решении стратегических и тактических управленческих и исследовательских задач
ОПКС-3	Способен разрабатывать и принимать организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятых управленческих решений с позиций социальной значимости в условиях кросскультурной среды
ОПКС-4	Способен руководить коллективом, проектной и процессной деятельностью с использованием современных теорий и практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии и проекты создания и развития инновационных направлений предпринимательской деятельности, соответствующие им бизнес-модели и организационные структуры
ОПКС-5	Способен обобщать и критически оценивать результаты научных исследований в области менеджмента и смежных ему областей, выполнять научно-исследовательские проекты, разрабатывать, защищать и публично представлять результаты, обладающие научной новизной и практической значимостью, готовить к публикации научные статьи
ОПКС-6	Способен собирать исходные данные для расчета необходимых экономических показателей и применять методы осуществления контроля и управления рисками финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов
	Профессиональные компетенции собственные (обязательные)
ПКСо-1	Способен осуществлять проектирование и организацию предпринимательской деятельности, моделировать и управлять бизнес-процессами, ресурсами хозяйствующих субъектов различных форм собственности
ПКСо-2	Способен применять научно-практический инструментарий менеджмента при построении систем планирования, организации, мотивации, координации и контроля для решения стратегических и оперативно-тактических задач на различных уровнях управления

Код компетенции по СУОС 3++	Формулировка компетенции
	Профессиональные компетенции собственные
ПКС-3	Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной проектной деятельности в соответствии со стратегическими целями организации
ПКС-4	Способен к поддержанию эффективных коммуникаций в сфере управления и мотивация сотрудников подразделений
ПКС-5	Способен к управлению процессами распределения продукции
ПКС-6	Способен к разработке стратегии маркетинга и коммерческой политики

Таблица 1. Индикаторы обучения

Универсальные компетенции собственные

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий с использованием междисциплинарного подхода, формулировать выводы, адекватные полученным результатам, проводить прогнозирование, ставить исследовательские задачи и выбирать пути их достижения	УКС-1	ЗНАТЬ - методы выявления и решения проблемной ситуации - методы системного и критического анализа УМЕТЬ - применять методы системного и критического анализа для решения проблемных ситуаций - разрабатывать стратегию действий, принимать конкретные решения для ее реализации ВЛАДЕТЬ - методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций - методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий
Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла, действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	УКС-2	ЗНАТЬ - этапы жизненного цикла проекта, его разработки и реализации - методы разработки и управления проектами УМЕТЬ - управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла, в том числе в нестандартных ситуациях - разрабатывать проект, определять целевые этапы, основные направления работ - объяснить цели и сформулировать задачи, связанные с подготовкой и реализацией

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
		<p>проекта ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - методиками разработки и управления проектом - методами оценки потребности в ресурсах и эффективности проекта, в том числе его экологической и социальной значимости
<p>Способен организовать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УКС-3</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - методики формирования команд - методы эффективного руководства коллективами - основные теории лидерства и стили руководства <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта - сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели - разрабатывать командную стратегию - применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели - методами организации и управления коллективом
<p>Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия; логично, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь на русском и иностранном языках, готовить и редактировать тексты научно-технических статей, оформлять заявки на изобретения,</p>	<p>УКС-4</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - правила и закономерности личной и деловой устной и письменной коммуникации - современные коммуникативные технологии на русском и иностранном языках <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения для академического и профессионального взаимодействия <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - методикой межличностного делового общения на русском и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм, средств и современных коммуникативных технологий

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
публично представлять результаты работы на конференциях.		
Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УКС-5	ЗНАТЬ - закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур - особенности межкультурного разнообразия общества - правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия УМЕТЬ - понимать и толерантно воспринимать межкультурное разнообразие общества - анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия ВЛАДЕТЬ - методами и навыками эффективного межкультурного взаимодействия
Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, саморазвития, самореализации; анализировать и оценивать уровни своих компетенций, самостоятельно приобретать и развивать знания, выбирать наиболее эффективные способы и алгоритмы решения задач в зависимости от конкретных условий	УКС-6	ЗНАТЬ - методики самооценки, самоконтроля и саморазвития, в том числе с использованием подходов здоровьесбережения УМЕТЬ - решать задачи собственного личностного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности - применять методики самооценки и самоконтроля ВЛАДЕТЬ - технологиями и навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровьесберегающих подходов и методик

38.04.02 Менеджмент

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
Способен формулировать и решать типовые и нестандартные задачи профессиональной деятельности на	ОПКС-1	ЗНАТЬ - основные положения экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (на продвинутом уровне)

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
<p>основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>		<p>- основные методы, подходы и инструменты к оценке эффективности типовых и нестандартных задач профессиональной деятельности</p> <p>УМЕТЬ</p> <p>- определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из основных положений экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p> <p>- подбирать адекватные методы и модели, проводить оценку эффективности типовых и нестандартных задач профессиональной деятельности</p> <p>ВЛАДЕТЬ</p> <p>- методами и инструментами постановки и решения типовых и нестандартных задач профессиональной деятельности исходя из основных положений экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p> <p>- методами и инструментами проведения оценки эффективности типовых и нестандартных задач профессиональной деятельности</p>
<p>Способен применять современные технологии сбора, обработки и анализа данных, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, информационно-коммуникационные и финансовые технологии при решении стратегических и тактических управленческих и исследовательских задач</p>	<p>ОПКС-2</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <p>- общепрофессиональные теории, методы систематизации, обработки, интерпретации данных и информационные системы, предназначенные для поиска и решения профессиональных управленческих и исследовательских задач</p> <p>- эволюцию методов обработки данных в информационных системах и основные этапы развития технической и технологической базы автоматизации управления экономикой, назначение и функции стандартных систем управления предприятием</p> <p>- концептуальные основы и методологический аппарат финансового менеджмента корпоративных структур</p> <p>- практику организации и регулирования денежных потоков организации, основные направления деятельности в области управления финансами и основы налогового законодательства РФ</p> <p>УМЕТЬ</p> <p>- ставить и решать задачи, связанные с</p>

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
		<p>организацией диалога между человеком и информационной системой средствами имеющегося инструментария; пользоваться информационно-поисковыми языками систем, реализованных на современных ЭВМ</p> <ul style="list-style-type: none"> - различать виды информационных систем, работать с конкретными экономическими информационными системами - применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями корпорации на мировых рынках в условиях глобализации - выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и использовать полученные сведения для решения стратегических задач <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с универсальными и специализированными пакетами прикладных программ для решения управленческих и исследовательских задач - методами и средствами информационных технологий при поиске, систематизации и интерпретации данных, механизмами построения информационных моделей изучаемых экономических объектов - навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации для решения стратегических задач организации - техниками финансового планирования и прогнозирования; методами обоснования решений в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; методами анализа при

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
		помощи различных финансовых инструментов; навыками разработки бизнес-плана и подсчета финансовых показателей экономической эффективности для решения стратегических задач
Способен разрабатывать и принимать организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятых управленческих решений с позиций социальной значимости в условиях кросскультурной среды	ОПКС-3	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные положения теории разработки и принятия организационно-управленческих решений, принципы разработки и принятия решений; современные подходы и технологии разработки и принятия управленческих решений - способы выработки альтернатив организационно-управленческих решений и методы оптимизации управленческих решений - способы оценки экономической и социальной эффективности управленческих решений; основные принципы и математические методы анализа и оптимизации управленческих решений; виды ответственности за принимаемые решения <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать процесс разработки управленческих решений, применять эффективные методы оптимизации решений - адекватно и не предвзято оценивать предлагаемые альтернативы и выбирать рациональные варианты действий в практических задачах принятия решений с использованием экономико-математических моделей - принимать обоснованные управленческие решения и нести за них ответственность с позиции социальной значимости в условиях кросскультурной среды <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами построения и анализа эффективных решений и соответствующими возможностями информационных технологий - навыками выявления факторов, влияющих на процессы выработки и реализации управленческих решений в условиях динамично развивающейся среды - навыками разработки и принятия обоснованных управленческих решений и механизмами оценки их эффективности с позиции социальной значимости в условиях кросскультурной среды
Способен руководить коллективом, проектной и	ОПКС-4	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие организации как сложной системы, понятие системного подхода при создании

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
<p>процессной деятельностью с использованием современных теорий и практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии и проекты создания и развития инновационных направлений предпринимательской деятельности, соответствующие им бизнес-модели и организационные структуры</p>		<p>организационных структур и решении организационных проблем; сущность организации, ее эволюцию, многообразие форм и видов, основные факторы влияния на функционирование и развитие организаций; структуру и содержание организационных проектов и методов проектного управления</p> <ul style="list-style-type: none"> - теории и основные методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями - принципы построения и функционирования организации как системы, ее элементов, звеньев, подсистем; зависимости, закономерности и законы (общие и фоновые) организации и особенности их проявления; жизненный цикл организации и межорганизационных форм; механизмы реструктуризации организации и оценки эффективности организационных изменений <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать методы и механизмы организационного проектирования новых систем, рационализации действующих систем, создания и реализации организационных проектов - действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения - анализировать структуру организации и систематизировать организационные изменения; уметь использовать методы и механизмы организационного проектирования новых систем; организационные проекты совершенствования, рационализации действующих систем <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками целеполагания, разработки и реализации бизнес-идеи, выбора формы организации бизнеса, адаптации к изменениям внешней среды; подходами к постановке целей организации и ее основных подразделений; правилами и принципами управления организацией и ее организационными изменениями; методами и технологией моделирования, реорганизации и динамического изменения бизнес-процессов в практической деятельности организаций; методами проектного управления - методами и механизмами управления командами в организации, проекте; методами мотивации и стимулирования, продуктивного

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
		<p>разрешения конфликтных ситуаций</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами и механизмами организационного проектирования новых систем, организационных проектов совершенствования, рационализации действующих систем
<p>Способен обобщать и критически оценивать результаты научных исследований в области менеджмента и смежных ему областей, выполнять научно-исследовательские проекты, разрабатывать, защищать и публично представлять результаты, обладающие научной новизной и практической значимостью, готовить к публикации научные статьи</p>	<p>ОПКС-5</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы выявления и формулирования актуальных научных проблем в менеджменте и смежных областях, полученных отечественными и зарубежными исследователями - приемы оценки теоретической и практической значимости темы научного исследования в сфере управления и смежных областях - основные принципы, подходы и технологии разработки и выполнения научно-исследовательских проектов <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы - обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость темы в сфере управления и смежных областях - разрабатывать и реализовывать комплексные программы и проекты проведения научно-исследовательских работ <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - технологиями поиска и решения актуальных научных проблем в области управления и смежных областях - технологиями оценки научной и практической значимости выбранного направления исследования в области менеджмента и смежных областях - приемами и методами формирования и эффективной реализации научно-исследовательских проектов и научно-исследовательских работ
<p>Способен собирать исходные данные для расчета необходимых экономических показателей и применять методы осуществления контроля и управления рисками</p>	<p>ОПКС-6</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы сбора, отбора и обобщения информации для расчета необходимых экономических показателей, осуществления контроля и управления рисками финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов - основные концепции и методы контроля и управления рисками финансово-хозяйственной

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов		<p>деятельности хозяйствующих субъектов, методологию оценки и основные инструменты оценки рисков, способы их регулирования и минимизации</p> <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности - производить аналитическую оценку рисков при различных плотностях вероятности наступления ущерба; оценивать эффективность защиты финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками научного поиска и практической работы с информационными источниками; методами принятия решений - методологией контроля, оценки и рисков; методами проведения аналитической оценки рисков при различных плотностях вероятности наступления ущерба; методами и технологиями оценки эффективности защиты финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов
Способен осуществлять проектирование и организацию предпринимательской деятельности, моделировать и управлять бизнес-процессами, ресурсами хозяйствующих субъектов различных форм собственности	ПКСо-1	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы управления фирмой; индивидуальные и коллективные формы организации бизнеса, основные бизнес-процессы создаваемых хозяйствующих субъектов различных форм собственности различных видов деятельности - категории предпринимательства для оценки практической деятельности - сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов предпринимательского права, правовых статусов субъектов предпринимательской деятельности, особенности правового регулирования отношений с участием субъектов предпринимательской деятельности - специфику формирования показателей финансового, управленческого и налогового учета <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать форму организации бизнеса; составлять предпринимательскую документацию с учётом интересов партнёров - анализировать результаты реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов хозяйствующих

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
		<p>субъектов различных форм собственности</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять принципы и правила построения взаимоотношений бизнеса с хозяйствующими партнерами; нести социальную ответственность - делать выводы о финансово-экономическом состоянии по данным бухгалтерско-финансовой и управленческой отчетности <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - способами организации бизнеса; навыками работы с предпринимательскими документами - навыками подготовки документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; навыками принятия решения и совершения юридических действий ведения бизнеса - методами и механизмами подготовки и создания собственного бизнеса, построения взаимоотношений предпринимателя с хозяйствующими партнерами - комплексным учетно-аналитическим подходом при разработке и принятии обоснованных управленческих решений
<p>Способен применять научно-практический инструментарий менеджмента при построении систем планирования, организации, мотивации, координации и контроля для решения стратегических и оперативно-тактических задач на различных уровнях управления</p>	<p>ПКСо-2</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные инструменты, функции и методы менеджмента и особенности их применения при построении систем планирования, организации, мотивации, координации и контроля для решения стратегических и оперативно-тактических задач на различных уровнях управления - основные закономерности и механизмы функционирования коллектива, группы как системы и подсистемы организации; теорию личности, социальной идентичности <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять инструменты планирования, организации, мотивации, координации и контроля для решения стратегических и оперативных управленческих задач на уровне организации, отдельных подразделений и команд - определять проблемы и учитывать тенденции развития организации для решения стратегических и оперативных задач в области стратегического планирования и управления персоналом структурных подразделений, оценивать организационную культуру и мотивационные профили сотрудников коллектива <p>ВЛАДЕТЬ</p>

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
		<ul style="list-style-type: none"> - терминологическими основами менеджмента, навыками выбора инструментов менеджмента для решения стратегических и оперативно-тактических задач на уровне организации, отдельных подразделений и команд - методикой и технологией определения целей и задач структурных подразделений организации на основании результатов комплексного внутреннего аудита, методологией комплексной оценки персонала с учетом развития инновационных процессов в организации и стратегических направлений развития; диагностикой организационной культуры К. Куинн и Р. Камерон; оценкой мотивационного профиля П. Мартина и Ш. Ричи

38.04.02/31 Проектный менеджмент и маркетинг

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
<p>Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной проектной деятельности в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ПКС-3</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы теории управления изменениями - принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования - внутренний и внешний контекст функционирования организации, проекта - стратегические и оперативные цели и задачи управления рисками в рамках организации, проекта - нормы корпоративного управления и корпоративной культуры <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации - применять термины и принципы современного проектного менеджмента - устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами - внедрять подходы управления рисками на уровне организации, проекта <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) - навыками определения требований, задач и планирование деятельности сотрудников подразделения, проекта - навыками распределения полномочий, ответственности и задач между работниками подразделения, проекта

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
Способен к поддержанию эффективных коммуникаций в сфере управления и мотивация сотрудников подразделений	ПКС-4	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и принципы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении, вопросы управления человеческим капиталом, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и управления конфликтами - принципы, методы, технологии и инструменты оценки знаний, умений и личностных качеств работников <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать коммуникационные процессы в подразделении и разрабатывать предложения по повышению их эффективности <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций - навыками работы с организационными изменениями
Способен к управлению процессами распределения продукции	ПКС-5	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - порядок разработки организационных структур, положений о подразделениях, должностных инструкций - порядок определения себестоимости товарной продукции, разработки нормативов материальных и трудовых затрат, оптовых и розничных цен - методы управления конкурентоспособностью продукции <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач в сфере распределения и организации цепей поставок - передавать знания и опыт, контролировать процессы самообучения работников, целенаправленно и систематически повышать уровень знаний работников - организовывать проектную работу в организации, разрабатывать и контролировать ресурсно-временные проектные показатели <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками управления подсистемы распределения готовой продукции сетей поставок организации - навыками управления разработки и адаптации схемы взаимодействия с торговыми посредниками - навыками управления взаимоотношениями с ключевыми партнерами в сети распределения - навыками управления каналами распределения готовой продукции

Компетенция	Код по СУОС 3++	Индикаторы
Способен к разработке стратегии маркетинга и коммерческой политики	ПКС-6	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные понятия, методы и инструменты количественного и качественного процессов управления маркетингом на предприятии, в проекте - задачи, принципы и методы коммерческой политики - принципы и методы разработки политики продаж <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать маркетинговые стратегии исходя из результатов ситуационного анализа и целей производства, проекта - оперативно анализировать потребности и мотивы клиентов, аргументировать выбор ценовой стратегии - использовать основные методы продвижения товаров <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками разработки стратегии продаж - навыками разработки предложений по перспективным направлениям развития производства, проекта, в т.ч. на основе цифровых технологий - подходами и методами в области маркетинга, инструментами тактического ценообразования в маркетинговой деятельности

3. ВИДЫ И ОБЪЕМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Объем ГИА составляет 9 з.е., 324 акад. ч. (243 астроном. ч.), 6 недель.

Вид государственной итоговой аттестации	Всего часов
Подготовка и защита ВКР	324 (9 з.е.)

4. СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1 ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКЗАМЕН

Государственный экзамен - не предусмотрен.

4.2 ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

4.2.1 Результаты обучения образовательной программы

Результаты обучения показывают сформированность компетенций в полном объеме и соответствуют Таблице 1. Индикаторы обучения.

4.2.2. Содержание выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа, требования к ней, порядок её выполнения, рецензирования и критерии её оценки установлены Положением о порядке подготовки и защиты выпускной квалификационной работы студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана, обучающихся по основной образовательной программе магистратуры.

ВКР выполняется на тему, которая соответствует области, объектам и видам профессиональной деятельности по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

Тематика ВКР определяется выпускающей кафедрой "Экономика и управление" (К4) и утверждается на заседании кафедры. Тематика ВКР должна соответствовать как современному уровню развития науки, так и современным потребностям общественной практики и формироваться с учетом предложений работодателей по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

Выпускник имеет право выбора темы из предложенной тематики ВКР, подав заявление на выпускающую кафедру в срок предусмотренный положением о порядке подготовки и защиты выпускной квалификационной работы студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана, обучающихся по основной образовательной программе магистратуры.

Изменение или корректирование (уточнение) темы допускается в исключительных случаях по просьбе руководителя ВКР с последующим ее утверждением на заседании выпускающей кафедры.

4.2.3. Требования к руководству ВКР, консультированию, требованию к объему, к структуре, а также к оформлению и процедуре защиты ВКР.

Требования к руководству и консультированию ВКР, а также к ее объему, структуре и оформлению установлены Положением о порядке подготовки и защиты выпускной квалификационной работы студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана, обучающихся по образовательным программам магистратуры.

4.2.4. Фонд оценочных средств ГИА (подготовка и защита ВКР)

Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения государственной итоговой аттестации (подготовка и защита ВКР) обучающихся базируется на совокупности компетенций с указанием уровней их сформированности в результате освоения ОПОП. ФОС обеспечивает объективный контроль готовности выпускника к ведению профессиональной деятельности в сфере.

ФОС включает в себя:

– описание показателей и критериев оценивания совокупности компетенций по уровням их освоения в ОПОП, описание шкал оценивания;

- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих сформированность совокупности компетенций;
- перечень примерных тем ВКР.

ФОС ГИА является приложением к данной программе.

4.2.5. Учебная литература, дополнительные материалы и информационное обеспечение ВКР

Литература по дисциплине

1. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ, научно-исследовательских работ, курсовых работ магистров и отчетов по практикам Методические указания / Быкова М.Б., Гореева Ж.А., Козлова Н.С., Подгорный Д.А. - 2017. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/72577.html>.
2. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ Учебное пособие / Миронов В.В., Подъякова Н.А. - 2014. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/44760.html>.
3. Научно-исследовательская и практическая работа студентов Учебно-методическое пособие / Шишкин В.Г., Никитенко Е.В. - 2019. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/98773.html>.

Дополнительные материалы

4. Дрещинский, В. А. Основы научных исследований : учебник для среднего профессионального образования / В. А. Дрещинский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 274 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10329-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/456576> – Режим доступа: для авториз. пользователей.
5. Евсеев К.Б., Косицын Б.Б., Котиев Г.О. Государственная итоговая аттестация: выпускная квалификационная работа / К.Б. Евсеев, Б.Б. Косицын, Г.О. Котиев – М. : Изд-во МГТУ им. Н. Э. Баумана, 2021. – 52 с. – ISBN 978-5-7038-5736-6. – Текст: электронный // URL : <https://bmstu.press/catalog/item/7301/> – Режим доступа: для авториз. пользователей.
6. Менеджмент : учебник для вузов / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 398 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03650-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/450034> – Режим доступа: для авториз. пользователей.
7. Коргова, М. А. Менеджмент организации : учебное пособие / М. А. Коргова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — ISBN 978-5-534-10829-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/444702> – Режим доступа: для авториз. пользователей.

Нормативно-правовые документы, ГОСТы

11. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 01.04.2020 № 102-ФЗ). Текст : электронный // URL: <http://www.consultant.ru> – Режим доступа: в открытом доступе.
12. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 21.05.2020 № 150-ФЗ). Текст : электронный // URL: <http://www.consultant.ru> – Режим доступа: в открытом доступе.
13. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года (разработан Минэкономразвития России). Текст : электронный // URL: <http://www.consultant.ru> – Режим доступа: в открытом доступе.

Интернет-ресурсы, справочные системы

1. Положение о ВКРБ. Сайт МГТУ им. Н.Э. Баумана (Мытищинский филиал): https://mf.bmstu.ru/info/uu/ot/norm_docs/docs/polozhenie_vkrb.pdf
2. Приложение к Положению о ВКРБ. Сайт МГТУ им. Н.Э. Баумана (Мытищинский филиал): https://mf.bmstu.ru/info/uu/ot/norm_docs/docs/polozhenie_vkrb_pril.pdf
3. Сайт кафедры «Экономика и управление»: <https://mf.bmstu.ru/info/faculty/kf/caf/k4/>
4. Открытая информационная группа кафедры в социальной сети «ВКонтакте»: <http://vk.com/>
5. Российская государственная библиотека. <http://www.rsl.ru>.
6. Государственная публичная научно-техническая библиотека России. <http://www.gpntb.ru>.
7. Библиотека МГТУ им. Н.Э. Баумана. <http://library.bmstu.ru>.
8. Научно-техническая библиотека КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана. <http://library.bmstu-kaluga.ru>.
9. Научная электронная библиотека <http://eLIBRARY.RU>.
10. Электронно-библиотечная система издательства «Лань» <http://e.lanbook.com>.
11. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» <http://biblioclub.ru>.
12. Электронно-библиотечная система «IPRbooks» <http://www.iprbookshop.ru>.
13. Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Юрайт» <https://biblio-online.ru>.
14. Центральная библиотека образовательных ресурсов Минобрнауки РФ. www.edulib.ru.
15. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов <http://school-collection.edu.ru>.
16. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов. <http://fcior.edu.ru>.

5. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ

Порядок подачи и рассмотрения апелляций установлен положением о порядке государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры МГТУ им. Н.Э. Баумана.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГИА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Порядок проведения ГИА для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья установлен положением о порядке государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры МГТУ им. Н.Э. Баумана.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Помещение для проведения государственной итоговой аттестации представляют собой учебную аудиторию, укомплектованную учебной мебелью и техническими средствами обучения, дающие студенту возможность представления презентационных материалов при защите ВКР. Технические средства обучения представлен проекционным оборудованием (проектор и экран), а также компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Перечень ежегодно обновляемых информационных технологий, программных продуктов, используемых при осуществлении государственной итоговой аттестации:

Информационные технологии:

– Электронная информационно-образовательная среда МГТУ им. Н.Э. Баумана обеспечивает доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы. Предусмотрена возможность синхронного и асинхронного взаимодействия студентов и преподавателей посредством технологий и служб по пересылке и получению электронных сообщений между пользователями компьютерной сети Интернет.

– e-mail преподавателей для оперативной связи:

– Джамалдинова М.Д., доцент, к.э.н., m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru

– Букова А.А., доцент, к.э.н., bukova@bmstu.ru

– Дремова Ю.Г., доцент, к.э.н. dremova@bmstu.ru

–

Программное обеспечение:

– Microsoft Office

– Windows

– КонсультантПлюс

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

1). П.7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

7. Перечень учебной литературы и дополнительных материалов, необходимых для освоения дисциплины

Литература по дисциплине:

1. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ, научно-исследовательских работ, курсовых работ магистров и отчетов по практикам Методические указания / Быкова М.Б., Гореева Ж.А., Козлова Н.С., Подгорный Д.А. - 2017. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/72577.html>.
2. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ Учебное пособие / Миронов В.В., Подъякова Н.А. - 2014. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/44760.html>.
3. Научно-исследовательская и практическая работа студентов Учебно-методическое пособие / Шишкин В.Г., Никитенко Е.В. - 2019. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/98773.html>.

2). П.10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

10. Перечень информационных технологий, используемых при изучении дисциплины, включая перечень программного обеспечения, информационных справочных систем и профессиональных баз данных

Программное обеспечение:

- 7-Zip
- LibreOffice
- OpenOffice
- КонсультантПлюс

Преподаватели кафедры:

Букова А.А., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент, bukova@bmstu.ru

Джамалдинова М.Д., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент,
m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru

Дремова Ю.Г., доцент (к.н.), кандидат социологических наук, dremova@bmstu.ru

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

1). П.7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

7. Перечень учебной литературы и дополнительных материалов, необходимых для освоения дисциплины

Литература по дисциплине:

1. Научно-исследовательская и практическая работа студентов Учебно-методическое пособие / Шишикин В.Г., Никитенко Е.В. - 2019. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/98773.html>.
2. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ, научно-исследовательских работ, курсовых работ магистров и отчетов по практикам Методические указания / Быкова М.Б., Гореева Ж.А., Козлова Н.С., Подгорный Д.А. - 2017. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/72577.html>.
3. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ Учебное пособие / Миронов В.В., Подъякова Н.А. - 2014. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/44760.html>.

2). П.10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

10. Перечень информационных технологий, используемых при изучении дисциплины, включая перечень программного обеспечения, информационных справочных систем и профессиональных баз данных

Программное обеспечение:

- КонсультантПлюс
- Р7-Офис.Профессиональный

Преподаватели кафедры:

Букова А.А., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент, bukova@bmstu.ru

Джамалдинова М.Д., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент,
m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru

Дремова Ю.Г., доцент (к.н.), кандидат социологических наук, dremova@bmstu.ru

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

1). П.7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

7. Перечень учебной литературы и дополнительных материалов, необходимых для освоения дисциплины

Литература по дисциплине:

1. Научно-исследовательская и практическая работа студентов Учебно-методическое пособие / Шишкин В.Г., Никитенко Е.В. - 2019. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/98773.html>.
2. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ, научно-исследовательских работ, курсовых работ магистров и отчетов по практикам Методические указания / Быкова М.Б., Гореева Ж.А., Козлова Н.С., Подгорный Д.А. - 2017. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/72577.html>.
3. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ Учебное пособие / Миронов В.В., Подъякова Н.А. - 2014. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/44760.html>.

2). П.10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

10. Перечень информационных технологий, используемых при изучении дисциплины, включая перечень программного обеспечения, информационных справочных систем и профессиональных баз данных

Программное обеспечение:

- LibreOffice

Преподаватель кафедры:

Букова А.А., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент, bukova@bmstu.ru