

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФИО: Макуев Валентин Анатольевич

Мытищинский филиал

Должность: Заместитель директора по учебной работе

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

Дата подписания: 23.06.2024 15:15:55

Уникальный программный ключ:

образования «Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана

a0887579b7e63594c87851bc1bb030c7c4482fa1

(национальный исследовательский университет)»

(МФ МГТУ им. Н.Э. Баумана)



Заместитель директора

по учебной работе

МФ МГТУ им. Н.Э. Баумана

Макуев В.А.

«25» июня 2021 г.

Факультет К «Космический факультет»

Кафедра К4 «Экономика и управление»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Теория организации и организационное поведение

Автор программы:

Джамалдинова М.Д., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент,

m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru

Утверждена на заседании кафедры «Экономика и управление»
Протокол № 10 заседания кафедры «К4» от 09.06.2021 г.

Начальник Отдела образовательных программ
Шевлякова А.А



Рабочая программа одобрена на 2022/2023 учебный год.
Протокол № 8 заседания кафедры «К4» от 15.04.2022 г.
Лист переутверждения рабочей программы дисциплины / практики.

Рабочая программа одобрена на 2023/2024 учебный год.
Протокол № 08 заседания кафедры «К4» от 17.04.2023 г.
Лист переутверждения рабочей программы дисциплины / практики.

Рабочая программа одобрена на 2024/2025 учебный год.
Протокол № 9 заседания кафедры «К4» от 16.04.2024 г.
Лист переутверждения рабочей программы дисциплины / практики.

Оглавление

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы.....	4
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы	9
3. Объем дисциплины.....	10
4. Содержание дисциплины, структурированное по модулям учебной дисциплины с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий.....	11
5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов.....	14
6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов по дисциплине.....	15
7. Перечень учебной литературы и дополнительных материалов, необходимых для освоения дисциплины	16
8. Перечень ресурсов сети интернет, рекомендуемых для самостоятельной работы при освоении дисциплины.....	17
9. Методические указания для студентов по освоению дисциплины	18
10. Перечень информационных технологий, используемых при изучении дисциплины, включая перечень программного обеспечения, информационных справочных систем и профессиональных баз данных	20
11. Описание материально-технической базы, необходимой для изучения дисциплины.....	21

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Настоящая рабочая программа дисциплины устанавливает требования к знаниям и умениям студента, а также определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа разработана в соответствии с:

- Самостоятельно устанавливаемым образовательным стандартом (СУОС 3++) по направлению подготовки (уровень магистратуры): 38.04.02 «Менеджмент»;
- Основной профессиональной образовательной программой по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»;
- Учебным планом МГТУ им. Н.Э. Баумана по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

При освоении дисциплины планируется формирование компетенций, предусмотренных ОПОП на основе СУОС 3++ по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры)

Код компетенции по СУОС 3++	Формулировка компетенции
	Универсальные компетенции собственные
УКС-3 (38.04.02)	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
УКС-5 (38.04.02)	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
	Общепрофессиональные компетенции собственные
ОПКС-4 (38.04.02)	Способен руководить коллективом, проектной и процессной деятельностью с использованием современных теорий и практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии и проекты создания и развития инновационных направлений предпринимательской деятельности, соответствующие им бизнес-модели и организационные структуры
	Профессиональные компетенции собственные (обязательные)
ПКСо-2 (38.04.02)	Способен применять научно-практический инструментарий менеджмента при построении систем планирования, организации, мотивации, координации и контроля для решения стратегических и оперативно-тактических задач на различных уровнях управления

Для категорий «знать, уметь, владеть» планируется достижение результатов обучения (РО), вносящих на соответствующих уровнях вклад в формирование компетенций, предусмотренных основной профессиональной образовательной программой (табл. 1).

Таблица 1. Индикаторы достижения компетенции

1	2	3
Компетенция: код по СУОС 3++, формулировка	Индикаторы	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
<p>УКС-3 (38.04.02) Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ЗНАТЬ - методики формирования команд - методы эффективного руководства коллективами - основные теории лидерства и стили руководства</p> <p>УМЕТЬ - разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта - сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели - разрабатывать командную стратегию - применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели</p> <p>ВЛАДЕТЬ - умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели - методами организации и управления коллективом</p>	<p>Лекции Семинары Самостоятельная работа Активные и интерактивные формы (методы) обучения: обсуждение практических примеров на лекциях и семинарах</p>
<p>УКС-5 (38.04.02) Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>ЗНАТЬ - закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур - особенности межкультурного разнообразия общества - правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия</p> <p>УМЕТЬ - понимать и толерантно воспринимать межкультурное разнообразие общества - анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p> <p>ВЛАДЕТЬ</p>	<p>Лекции Семинары Самостоятельная работа Активные и интерактивные формы (методы) обучения: обсуждение практических примеров на лекциях и семинарах</p>

1	2	3
	- методами и навыками эффективного межкультурного взаимодействия	
<p>ОПКС-4 (38.04.02) Способен руководить коллективом, проектной и процессной деятельностью с использованием современных теорий и практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии и проекты создания и развития инновационных направлений предпринимательской деятельности, соответствующие им бизнес-модели и организационные структуры</p>	<p>ЗНАТЬ - теории и основные методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями - понятие организации как сложной системы, понятие системного подхода при создании организационных структур и решении организационных проблем; сущность организации, ее эволюцию, многообразие форм и видов, основные факторы влияния на функционирование и развитие организаций; структуру и содержание организационных проектов и методов проектного управления - принципы построения и функционирования организации как системы, ее элементов, звеньев, подсистем; зависимости, закономерности и законы (общие и фоновые) организации и особенности их проявления; жизненный цикл организации и межорганизационных форм; механизмы реструктуризации организации и оценки эффективности организационных изменений</p> <p>УМЕТЬ - использовать методы и механизмы организационного проектирования новых систем, рационализации действующих систем, создания и реализации организационных проектов - действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения - анализировать структуру организации и систематизировать организационные изменения; уметь использовать методы и механизмы организационного проектирования новых систем;</p>	<p>Лекции Семинары Самостоятельная работа Активные и интерактивные формы (методы) обучения: обсуждение практических примеров на лекциях и семинарах</p>

1	2	3
	<p>организационные проекты совершенствования, рационализации действующих систем ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками целеполагания, разработки и реализации бизнес-идеи, выбора формы организации бизнеса, адаптации к изменениям внешней среды; подходами к постановке целей организации и ее основных подразделений; правилами и принципами управления организацией и ее организационными изменениями; методами и технологией моделирования, реорганизации и динамического изменения бизнес-процессов в практической деятельности организаций; методами проектного управления - методами и механизмами управления командами в организации, проекте; методами мотивации и стимулирования, продуктивного разрешения конфликтных ситуаций - методами и механизмами организационного проектирования новых систем, организационных проектов совершенствования, рационализации действующих систем 	
<p>ПКСо-2 (38.04.02) Способен применять научно-практический инструментарий менеджмента при построении систем планирования, организации, мотивации, координации и контроля для решения стратегических и оперативно-тактических задач на различных уровнях управления</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные инструменты, функции и методы менеджмента и особенности их применения при построении систем планирования, организации, мотивации, координации и контроля для решения стратегических и оперативно-тактических задач на различных уровнях управления - основные закономерности и механизмы функционирования коллектива, группы как системы и подсистемы организации; теорию личности, социальной идентичности <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять инструменты планирования, 	<p>Лекции Семинары Самостоятельная работа Активные и интерактивные формы (методы) обучения: обсуждение практических примеров на лекциях и семинарах</p>

1	2	3
	<p>организации, мотивации, координации и контроля для решения стратегических и оперативных управленческих задач на уровне организации, отдельных подразделений и команд</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять проблемы и учитывать тенденции развития организации для решения стратегических и оперативных задач в области стратегического планирования и управления персоналом структурных подразделений, оценивать организационную культуру и мотивационные профили сотрудников коллектива <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - терминологическими основами менеджмента, навыками выбора инструментов менеджмента для решения стратегических и оперативно-тактических задач на уровне организации, отдельных подразделений и команд - методикой и технологией определения целей и задач структурных подразделений организации на основании результатов комплексного внутреннего аудита, методологией комплексной оценки персонала с учетом развития инновационных процессов в организации и стратегических направлений развития; диагностикой организационной культуры К. Куинн и Р. Камерон; оценкой мотивационного профиля П. Мартина и Ш. Ричи 	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в блок Б1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы магистратуры по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Изучение дисциплины предполагает предварительное освоение следующих дисциплин учебного плана:

- Управление проектами и программами;
- Современные проблемы менеджмента;
- Предпринимательская деятельность.

Освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее для следующих дисциплин образовательной программы:

- Современный стратегический анализ;
- Управление продажами;
- Управление цепями поставок.

Освоение учебной дисциплины связано с формированием компетенций с учетом матрицы компетенций ОПОП для направления (уровень магистратуры): 38.04.02 Менеджмент

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общий объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы(з.е.), 144 академических часа (108 астрономических часов). В том числе: 1 семестр – 4 з.е. (144 ак.ч.).

Таблица 2. Объем дисциплины по видам учебных занятий (в академических часах)

Виды учебной работы	Объем по семестрам, акад. ч.	
	Всего	Количество семестров освоения дисциплины
		1
Объем дисциплины	144	144
Аудиторная работа*	54	54
Лекции (Л)	18	18
Семинары (С)	36	36
Самостоятельная работа (СР)	90	90
Проработка учебного материала лекций	2.25	2.25
Подготовка к семинарам	4.5	4.5
Подготовка к экзамену	30	30
Подготовка к контрольной работе	3	3
Выполнение домашнего задания	12	12
Подготовка к рубежному контролю	3	3
Другие виды самостоятельной работы	35.25	35.25
Вид промежуточной аттестации		Экзамен

*в том числе, в форме практической подготовки

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО МОДУЛЯМ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Таблица 3. Содержание дисциплины

№ п/п	Тема (название) модуля	Виды занятий*, часы				Активные и интерактивные формы проведения занятий		Компетенции, закрепленные за темой (код по СУОС 3++)	Текущий контроль результатов обучения		
		Л	С	ЛР	СР	Форма проведения занятий	Часы		Срок (неделя)	Формы	Баллы (мин/макс)
1 семестр											
1	Организация как социально-экономическая система. Основопологающие законы организаций. Организационные структуры управления. Интеграционные процессы в организации.	6	12	0	20	обсуждение практических примеров на семинарах	4	УКС-3, УКС-5, ОПКС-4, ПКСо-2	6	Контрольная работа	12/20
										ИТОГО:	12/20
2	Поведение индивида в организации. Личность и организация. Мотивация и результативность организации. Формирование группового поведения. Лидерство в организации.	6	10	0	17	обсуждение практических примеров на семинарах	2	УКС-3, УКС-5, ОПКС-4, ПКСо-2	11	Домашнее задание	12/20
										ИТОГО:	12/20
3	Коммуникативное поведение в организации. Управление поведением организации. Социализация индивида в организации. Изменения в организации. Организационное поведение в системе международного бизнеса.	6	14	0	23	обсуждение практических примеров на семинарах	4	УКС-3, УКС-5, ОПКС-4, ПКСо-2	18	Рубежный контроль	18/30
										ИТОГО:	18/30
4	Экзамен	-	-	-	30	-	-	-	-	-	18/30
	ИТОГО за семестр	18	36	0	90	-	10	-	-	-	60/100

*в том числе, в форме практической подготовки

№, п/п	Наименование модуля, содержание	Часы
1	«Организация как социально-экономическая система. Основопологающие законы организаций. Организационные структуры управления. Интеграционные процессы в организации»	
	Лекции	6
1.1	Организация как социально-экономическая система. Основопологающие законы организаций.	2
1.2	Организационные структуры управления.	2
1.3	Интеграционные процессы в организации. Адаптация организации к рынку.	2
	Семинары	12
С1.1	Организация как социально-экономическая система	2
С1.2	Основопологающие законы организаций.	2
С1.3	Организационные структуры управления	4
С1.4	Интеграционные процессы в организации.	4
	Самостоятельная работа	20
СР1.1	Проработка учебного материала лекций	0.75
СР1.2	Подготовка к семинарам	1.5
СР1.3	Подготовка к контрольной работе	3
СР1.4	Другие виды самостоятельной работы	14.75
2	«Поведение индивида в организации. Личность и организация. Мотивация и результативность организации. Формирование группового поведения. Лидерство в организации»	
	Лекции	6
2.1	Поведение индивида в организации. Личность и организация.	2
2.2	Мотивация и результативность организации.	2
2.3	Формирование группового поведения. Лидерство в организации.	2
	Семинары	10
С2.1	Поведение индивида в организации. Личность и организация.	2
С2.2	Мотивация и результативность организации.	4
С2.3	Формирование группового поведения	2
С2.4	Лидерство в организации.	2
	Самостоятельная работа	17
СР2.1	Проработка учебного материала лекций	0.75
СР2.2	Подготовка к семинарам	1.25
СР2.3	Выполнение домашнего задания	12
СР2.4	Другие виды самостоятельной работы	3
3	«Коммуникативное поведение в организации. Управление поведением организации. Социализация индивида в организации. Изменения в организации. Организационное поведение в системе международного бизнеса»	
	Лекции	6
3.1	Коммуникативное поведение в организации.	2
3.2	Управление поведением организации. Социализация индивида в организации.	2
3.3	Изменения в организации. Организационное поведение в системе международного бизнеса.	2
	Семинары	14
С3.1	Коммуникативное поведение в организации.	4
С3.2	Управление поведением организации.	2

C3.3	Социализация индивида в организации.	2
C3.4	Изменения в организации.	4
C3.5	Организационное поведение в системе международного бизнеса.	2
	Самостоятельная работа	23
CP3.1	Проработка учебного материала лекций	0.75
CP3.2	Подготовка к семинарам	1.75
CP3.3	Подготовка к рубежному контролю	3
CP3.4	Другие виды самостоятельной работы	17.5
4	Экзамен	30
CP4.1	Подготовка к экзамену	30

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа студентов по дисциплине обеспечивается следующими учебно-методическими материалами:

1. Рабочая программа дисциплины.
2. Учебная литература и дополнительные материалы [Раздел 7 Рабочей программы дисциплины].
3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [Раздел 8 Рабочей программы дисциплины].
4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины [Раздел 9 Рабочей программы дисциплины], обеспечивающие самостоятельную работу студента при подготовке к учебным занятиям, выполнении домашних работ, подготовке к контрольным мероприятиям и аттестациям.
5. Комплект индивидуальных заданий.

Студенты получают доступ к указанным материалам начиная с первого занятия по дисциплине.

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ СТУДЕНТОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине базируется на перечне компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы (раздел 1). ФОС обеспечивает объективный контроль достижения всех результатов обучения, запланированных для дисциплины.

ФОС включает в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, владений и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана.

ФОС является приложением к данной рабочей программе дисциплины.

7. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Литература по дисциплине

1. Теория организации и организационное поведение Учебник / Михненко П.А. - 2019. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/101340.html> - Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Теория организации и организационное поведение Учебное наглядное пособие для обучающихся по направлению подготовки магистратуры «Менеджмент»; (программа «Общий и стратегический менеджмент») / Басенко В.П., Дианова В.А. - 2018. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/78043.html> - Режим доступа: для авториз. пользователей.
3. Теория организации и организационное поведение: Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения Н.В. Угрюмова, А.О. Блинов / Угрюмова Н.В., Блинов А.О. - URL: <https://ibooks.ru/reading.php?short=1&productid=344635> - Режим доступа: для авториз. пользователей.

Дополнительные материалы

4. Позиция доп 1 Теория организации и организационное поведение. Часть I. Методология организации Учебное пособие / Фролов Ю.В. - 2012. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/26631.html> - Режим доступа: для авториз. пользователей.
5. Теория организации и организационное поведение Учебное пособие для слушателей магистратуры / Бардасова Э.В., Сергеева Е.А. - 2013. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/63478.html> - Режим доступа: для авториз. пользователей.
6. Теория организации и организационное поведение: учебник для магистров / В.Г. Антонов [и др.]; под редакцией Г.Р. Латфуллина, А.В. Райченко. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 471 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2918-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/448103> - Режим доступа: для авториз. пользователей.
7. Кочеткова А.И. Организационное поведение и организационное моделирование. Часть 1. Основы, сущность модели: учебник и практикум для студ. Высших учеб. Заведений, обуч. по экономич. напр. – 6 изд. - М.: Юрайт, 2019. – 260 с.
8. Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 3. Комплексные методы адаптивного организационного поведения : учебник и практикум для вузов / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. — 6-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08250-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/452255> - Режим доступа: для авториз. пользователей.

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ СЕТИ ИНТЕРНЕТ, РЕКОМЕНДУЕМЫХ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПРИ ОСВОЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Сайт кафедры «Экономика и управление»: <https://mf.bmstu.ru/info/faculty/kf/caf/k4/>
2. Открытая информационная группа кафедры в социальной сети https://www.instagram.com/k4_bmstu/
3. Российская государственная библиотека. <http://www.rsl.ru>.
4. Государственная публичная научно-техническая библиотека России. <http://www.gpntb.ru>.
5. Библиотека МГТУ им. Н.Э. Баумана. <http://library.bmstu.ru>.
6. Научно-техническая библиотека КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана. <https://bmstu-kaluga.ru/library>.
7. Научно-техническая библиотека МФ МГТУ им. Н.Э. Баумана. <https://mf.bmstu.ru/info/library/>.
8. Научная электронная библиотека <http://eLIBRARY.RU>.
9. Электронно-библиотечная система издательства «Лань» <http://e.lanbook.com>.
10. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» <http://biblioclub.ru>.
11. Электронно-библиотечная система «IPRbooks» <http://www.iprbookshop.ru>.
12. Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Юрайт» <https://biblio-online.ru>.
13. Центральная библиотека образовательных ресурсов Минобрнауки РФ. www.edulib.ru.
14. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов <http://school-collection.edu.ru>.
15. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов. <http://fcior.edu.ru>.

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Приступая к работе, каждый студент должен принимать во внимание нижеследующие положения.

Дисциплина построена по модульному принципу, каждый модуль представляет собой логически завершённый раздел курса. Дисциплина делится на четыре модуля (включая экзамен).

На первом занятии студент получает информацию для доступа к комплексу учебно-методических материалов по дисциплине.

Лекционные занятия посвящены рассмотрению ключевых, базовых положений курса и разъяснению учебных заданий, выносимых на самостоятельную проработку.

Семинарские занятия проводятся для закрепления усвоенной информации, приобретения навыков ее применения для решения практических задач в предметной области дисциплины.

Практическая подготовка при реализации учебной дисциплины организуется путем проведения практических занятий и индивидуальных и(или) групповых консультаций, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Практическая подготовка может включать в себя отдельные занятия лекционного типа, которые предусматривают передачу учебной информации обучающимся, необходимой для последующего выполнения работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Самостоятельная работа студентов включает следующие виды: проработка учебного материала лекций, подготовка к семинарам, подготовка к экзамену, подготовка к контрольной работе, выполнение домашнего задания, подготовка к рубежному контролю. Результаты всех видов работы студентов формируются в виде их личного рейтинга, который учитывается на промежуточной аттестации. Самостоятельная работа предусматривает не только проработку материалов лекционного курса, но и их расширение в результате поиска, анализа, структурирования и представления в компактном виде современной информации из всех возможных источников.

Текущий контроль проводится в течение каждого модуля, его итоговые результаты складываются из оценок по следующим видам контрольных мероприятий:

- Контрольная работа
- Домашнее задание
- Рубежный контроль.

Освоение дисциплины и ее успешное завершение на стадии промежуточной аттестации возможно только при регулярной работе во время семестра и планомерном прохождении текущего контроля. Набрать рейтинг по всем модулям в каждом семестре, пройти по каждому модулю плановые контрольные мероприятия в течение экзаменационной сессии невозможно.

Для завершения работы в семестре студент должен выполнить все контрольные мероприятия.

Промежуточная аттестация по дисциплине проходит в форме экзамена, контролирующего освоение ключевых, базовых положений дисциплины, составляющих основу остаточных знаний по ней.

Методика оценки по рейтингу

Студент, выполнивший все предусмотренные учебным планом задания и сдавший все контрольные мероприятия, получает итоговую оценку по дисциплине за семестр в соответствии со шкалой:

Рейтинг	Оценка на экзамене
85 – 100	отлично
71 – 84	хорошо
60 – 70	удовлетворительно
0 – 59	неудовлетворительно

Оценивание дисциплины ведется в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ

Информационные технологии:

- Электронная информационно-образовательная среда МГТУ им. Н.Э. Баумана обеспечивает доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы. Предусмотрена возможность синхронного и асинхронного взаимодействия студентов и преподавателей посредством технологий и служб по пересылке и получению электронных сообщений между пользователями компьютерной сети Интернет.
- e-mail преподавателя для оперативной связи: m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru

Программное обеспечение:

- Office
- PowerPoint
- Windows

Информационные справочные системы:

- Информационно-правовая система «Гарант» <http://www.garant.ru>;
- Информационно-правовая система «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru>;

Профессиональные базы данных:

- База данных «Библиотека управления» - Корпоративный менеджмент - <https://www.cfin.ru/rubricator.shtml>
- Государственная система правовой информации - официальный интернет-портал правовой информации - <http://pravo.gov.ru/>
- Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент» - <http://ecsocman.hse.ru>
- База данных НП «Международное Исследовательское Агентство «Евразийский Монитор» - <http://eurasiamonitor.org/issliedovaniia>
- База данных Аналитического центра Юрия Левады (Левада-центр) - <http://www.levada.ru/>
- База данных Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) - <https://wciom.ru/database/>
- Архивный банк данных Института социологии Российской 3 Индекс и наименование дисциплины (модуля) СПбД и ИСС академии наук - <http://www.isras.ru/Databank.html>
- Базы данных Фонда "Общественное мнение" (ФОМ)- <http://fom.ru/>
- База данных Research Papers in Economics (самая большая в мире коллекция электронных научных публикаций по экономике включает библиографические описания публикаций, статей, книг и других информационных ресурсов) - <https://edirc.repec.org/data/derasru.html>

**11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ
ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Перечень материально-технического обеспечения дисциплины

№, п/п	Вид занятий	Вид и наименование оборудования
1	Лекции	специально оборудованные аудитории с мультимедийными средствами, средствами звуковоспроизведения и имеющими выход в сеть Интернет; помещения для проведения аудиторных занятий, оборудованные учебной мебелью; аудитории, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и сети Интернет; студии; компьютерные классы.
2	Семинары	специально оборудованные аудитории с мультимедийными средствами, средствами звуковоспроизведения и имеющими выход в сеть Интернет; помещения для проведения аудиторных занятий, оборудованные учебной мебелью; аудитории, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и сети Интернет; студии; компьютерные классы.
3	Самостоятельная работа	библиотека, имеющая рабочие места для студентов; выставочные залы; аудитории, оснащенные компьютерами с доступом к сети Интернет. Социокультурное пространство университета позволяет студенту качественно выполнять самостоятельную работу.

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

1). П.7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

7. Перечень учебной литературы и дополнительных материалов, необходимых для освоения дисциплины

Литература по дисциплине:

1. Теория организации и организационное поведение Учебник / Михненко П.А. - 2019. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/101340.html>.
2. Теория организации и организационное поведение Учебное наглядное пособие для обучающихся по направлению подготовки магистратуры «Менеджмент» (программа «Общий и стратегический менеджмент») / Басенко В.П., Дианова В.А. - 2018. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/78043.html>.
3. Теория организации и организационное поведение. Часть I. Методология организации Учебное пособие / Фролов Ю.В. - 2012. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/26631.html>.
4. Теория организации и организационное поведение Учебное пособие для слушателей магистратуры / Бардасова Э.В., Сергеева Е.А. - 2013. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/63478.html>.

2). П.10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

10. Перечень информационных технологий, используемых при изучении дисциплины, включая перечень программного обеспечения, информационных справочных систем и профессиональных баз данных

Программное обеспечение:

- 7-Zip
- LibreOffice
- OpenOffice
- КонсультантПлюс

Преподаватель кафедры:

Джамалдинова М.Д., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент,

m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

1). П.7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

7. Перечень учебной литературы и дополнительных материалов, необходимых для освоения дисциплины

Литература по дисциплине:

1. Теория организации и организационное поведение Учебник / Михненко П.А. - 2019. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/101340.html>.
2. Теория организации и организационное поведение Учебное наглядное пособие для обучающихся по направлению подготовки магистратуры «#171;Менеджмент»#187; (программа «#171;Общий и стратегический менеджмент»#187;)/ Басенко В.П., Дианова В.А. - 2018. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/78043.html>.
3. Теория организации и организационное поведение Учебное наглядное пособие для обучающихся по направлению подготовки магистратуры «#171;Менеджмент»#187; (программа «#171;Общий и стратегический менеджмент»#187;)/ Басенко В.П., Дианова В.А. - 2018. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/78043.html>.
4. Теория организации и организационное поведение Учебное пособие для слушателей магистратуры / Бардасова Э.В., Сергеева Е.А. - 2013. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/63478.html>.

2). П.10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

10. Перечень информационных технологий, используемых при изучении дисциплины, включая перечень программного обеспечения, информационных справочных систем и профессиональных баз данных

Программное обеспечение:

- КонсультантПлюс
- Р7-Офис.Профессиональный

Преподаватель кафедры:

Джамалдинова М.Д., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент,

m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

1). П.7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

7. Перечень учебной литературы и дополнительных материалов, необходимых для освоения дисциплины

Литература по дисциплине:

1. Теория организации и организационное поведение Учебник / Михненко П.А. - 2019. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/101340.html>.
2. Теория организации и организационное поведение Учебное наглядное пособие для обучающихся по направлению подготовки магистратуры «#171;Менеджмент»#187; (программа «#171;Общий и стратегический менеджмент»#187;)/ Басенко В.П., Дианова В.А. - 2018. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/78043.html>.
3. Теория организации и организационное поведение Учебное наглядное пособие для обучающихся по направлению подготовки магистратуры «#171;Менеджмент»#187; (программа «#171;Общий и стратегический менеджмент»#187;)/ Басенко В.П., Дианова В.А. - 2018. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/78043.html>.
4. Теория организации и организационное поведение Учебное пособие для слушателей магистратуры / Бардасова Э.В., Сергеева Е.А. - 2013. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/63478.html>.

2). П.10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

10. Перечень информационных технологий, используемых при изучении дисциплины, включая перечень программного обеспечения, информационных справочных систем и профессиональных баз данных

Программное обеспечение:

- LibreOffice

Преподаватель кафедры:

Джамалдинова М.Д., доцент (к.н.), кандидат экономических наук, доцент,

m.d.dzhamaldinova@bmstu.ru